Автономная некоммерческая организация дополнительного профессионального образования «Учебно-консультационный центр «Развитие»

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат: 03619E7B00B1B4978342E8644497B8F99C
Владелец: ДАВЫДОВА ВАЛЕРИЯ РОМАНОВНА
Действителен: с 25.08.2026 до 25.11.2027

УТВЕРЖДЕНО
приказом АНО ДПО «УКЦ «Развитие»

от 24.11.2026 № 45.20261124
Введено в действие с 24.11.2026

Положение

об Общем собрании работников АНО ДПО «УКЦ «Развитие»

1. Общие положения

1.1. Положение об общем собрании работников (далее – Положение) регламентирует деятельность Общего собрания работников Автономной некоммерческой организации дополнительного профессионального образования «Учебно-консультационный центр «Развитие» (далее – Учебный центр).

1.2 Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом РФ, Федеральным законом от 29.12.2012 года № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", другими законодательными актами РФ, Уставом Учебного центра.

1.3. В своей деятельности Общее собрание работников руководствуется действующим законодательством РФ, Уставом Учебного центра, настоящим Положением.

1.2. Общее собрание работников является коллегиальным органом управления Учебного центра.

1.3. Общее собрание работников подотчетно Общему собранию учредителей Учебного центра.

1.4. Настоящее Положение является нормативным локальным документом Учебного центра, распространяется на всех работников Учебного центра и носит обязательный характер исполнения.

2. Компетенции Общего собрания работников

2.1. Рассмотрение локальных нормативных актов Учебного центра, затрагивающих права и обязанности работников.

2.2. Рассмотрение и обсуждение вопросов материально-технического обеспечения и оснащения образовательного процесса.

2.3. Рекомендация работников Учебного центра к поощрению (награждению).

3. Организация и порядок работы

3.1. В состав Общего собрания входят все работники Учебного центра.

3.2. Общее собрание работников формируется общим собранием учредителей сроком на 5 (пять) лет.

3.3. Общее собрание работников собирается по мере необходимости. Решение о созыве работников принимается директором, не позднее чем за 10 дней до проведения собрания и оформляется приказом. С приказом о созыве Общего собрания работников должны быть ознакомлены все работники Учебного центра.

3.4. На первом заседании Общего собрания работников избирается Председатель, который координирует работу Общего собрания работников. Председатель избирается сроком на 5 (пять) лет.

3.5. Решения Общего собрания работников оформляются протоколом, который подписывается председателем и секретарем собрания.

3.6. Все решения Общего собрания работников принимаются открытым голосованием простым большинством голосов работников, присутствующих на собрании. Общее собрание работников считается правомочным, если на нем присутствовали более половины работников Учебного центра.

4. Заключительные положения

4.1. Общее собрание работников является коллегиальным органом управления в пределах компетенции, установленной Уставом и настоящим Положением. Оно не подменяет полномочия директора, учредителя и Педагогического совета.

4.2. Кворум составляет более половины работников. Решения принимаются большинством голосов присутствующих, если Уставом не установлено иное, и оформляются протоколом.

4.3. Заседание может проводиться очно, дистанционно или в смешанной форме при возможности установить участников и зафиксировать результаты голосования.

4.4. Первичная профсоюзная организация в Учебном центре не создана. При ее создании нормы настоящего Положения применяются с учетом трудового законодательства.

4.5. Настоящее Положение вступает в силу с 24 ноября 2026 г.

Автономная некоммерческая организация дополнительного профессионального образования «Учебно-консультационный центр «Развитие»

ПРИКАЗ

24.11.2026 г. Подольск № 45.20261124

Об утверждении локального акта «Положение об общем собрании работников»

В целях актуализации документов организации и обеспечения их соответствия законодательству Российской Федерации

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить прилагаемый локальный акт «Положение об общем собрании работников».
2. Ввести документ в действие с 24 ноября 2026 г.
3. Признать утратившими силу с 24 ноября 2026 г. ранее действовавшие редакции указанного документа.
4. Руководителям структурных подразделений обеспечить ознакомление работников, деятельность которых регулируется документом, до начала выполнения соответствующих обязанностей.
5. Ответственному за ведение официального сайта обеспечить размещение документа на официальном сайте организации в случаях и сроки, установленные законодательством Российской Федерации и локальными актами организации.
6. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор _____ В.Р. Давыдова